

# Bilancio Sociale 2024

## IL CIELO IN UNA SCUOLA

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



il cielo  
In una  
scuola  
cooperativa sociale

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo bilancio sociale rendiconta il consolidamento dell'attività della cooperativa "Il Cielo in una Scuola", fondata il 22 marzo 2021 ed entrata in attività il 1° settembre 2021 con l'apertura del primo anno scolastico di nostra gestione.

## **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Principi di redazione: Sono state rispettate: la clausola generale di formazione del bilancio (art 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;

Si precisa inoltre che ai sensi del disposto dell'art 2423-ter del codice civile, nella redazione del bilancio sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dell'art 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico.

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione ed informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

Criteri di valutazione applicati: i criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31 12 2024 tengono conto delle normative vigenti in materia alla stessa data.

Diffusione del Bilancio Sociale: il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL CIELO IN UNA SCUOLA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	05367250288
<b>Partita IVA</b>	05367250288
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA BREO 24 - 35028 - PIOVE DI SACCO (PD) - PIOVE DI SACCO (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C135867
<b>Telefono</b>	3341673813
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.ilcieloinunascuola.it">www.ilcieloinunascuola.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:arzerelloinfanzia@gmail.com">arzerelloinfanzia@gmail.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:ilcieloinunascuola@pec.it">ilcieloinunascuola@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	85.10.00

### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa ha sede ad Arzerello, una frazione di Piove di Sacco, dove opera attraverso i suoi servizi collocandosi all'interno del territorio della Saccisica, un'area che comprende 10 comuni limitrofi a Piove di Sacco, in provincia di Padova. La presenza della scuola dell'infanzia contribuisce a garantire continuità con la vicina scuola pubblica primaria e il doposcuola proposto da noi. Le famiglie trovano così una proposta educativa completa per la fascia d'età che va dai 3 agli 11 anni. La piccola frazione diventa così un punto di riferimento per molte famiglie residenti e non.

### **Valori e finalità perseguite**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana.

La Cooperativa, conformemente ai principi sanciti dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro, e suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della citata Legge n. 381/1991. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione dell'impresa.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Ai sensi dell'art. 1, lett. a), Legge n. 381/1991, la Cooperativa - considerata l'attività mutualistica della Società nonché i requisiti e gli interessi dei soci - ha come oggetto l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei singoli e della collettività, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), b), c), d), l) e p) del D. Lgs. n. 112/2017.

Nel ben più ampio perimetro previsto dal proprio Statuto, la Cooperativa svolge effettivamente al momento le seguenti attività:

- organizzazione e gestione di attività e servizi educativi rivolti all'età prescolare quali scuola dell'infanzia e dopo scuola (anche con il servizio di tempo prolungato);
- esercizio di attività complementari all'insegnamento della scuola primaria che siano di ausilio alla didattica dell'insegnamento istituzionale e del programma degli stessi;
- organizzazione e gestione di attività ludico-educative per l'età prescolare e scolare fuori dal calendario scolastico, quali ad esempio centri estivi e laboratori ludico-creativi

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

"UNA FORESTA CHE CRESCE" - Proposte formative per le famiglie

Attivazione annuale di percorsi di formazione in collaborazione con due psicologhe dell'età evolutiva, su temi educativi che coinvolgono genitori con figli di età compresa da 3 a 11 anni.

CENTRI ESTIVI E LABORATORI INVERNALI - Nei mesi di luglio e settembre 2024 sono stati proposti i centri estivi nei locali della scuola come per gli anni precedenti. I centri estivi sono dedicati alla sola fascia d'età 3-6 permettendo una particolare cura nelle attività proposte, a dimensione dei bambini iscritti. Inoltre nei periodi di vacanza del calendario scolastico (Vacanze di Natale e Ponte di Carnevale) sono stati proposti laboratori ludici in orario antimeridiano, con servizio mensa, per venire incontro alle esigenze dei genitori lavoratori.

EVENTI APERTI ALLA COMUNITA' - La cooperativa desidera proporsi alla comunità locale quale motore di aggregazione e promotrice di momenti di confronto e riflessione. Con questo spirito è stato proposto in autunno un incontro patrocinato dal Comune dal titolo "Donne con i capelli al vento", incontro e dialogo con voci femminili provenienti da Iran, Iraq e Kurdistan. Evento che ha generato relazioni costruttive ed aperto orizzonti per futuri incontri.

Nel periodo delle feste natalizie, inoltre, da anni la cooperativa mantiene viva, con l'aiuto delle famiglie dei frequentanti, la tradizione del Canto della Pastorella, di casa in casa per le vie del paese. Momento aggregativo insostituibile per i partecipanti ed evento atteso in particolare dagli anziani della comunità.

PROGETTI DI VOLONTARIATO PER ADOLESCENTI (15 – 18 anni)

In collaborazione con Istituti superiori di Piove di Sacco e il gruppo scout Agesci Piove di Sacco 2, abbiamo attivato una convenzione che prevede la presenza di 12 ragazzi all'anno che prestano servizio come volontari al doposcuola, una volta a settimana. Da quest'anno il gruppo si incontra periodicamente per confrontarsi sul servizio svolto e creare occasioni di convivialità.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### **Reti associative :**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Fabbrica del Sociale	2024
Macondo O.d.v.	2024
Le Nuvole O.d.v.	2024

## Contesto di riferimento

Negli anni il bacino di utenza della nostra Scuola dell'Infanzia è considerevolmente cambiato. Da sempre scuola di quartiere, assorbendo le iscrizioni della frazione e poche altre che vi approdavano per prossimità delle famiglie ai luoghi di lavoro, ha sviluppato una proposta didattica-educativa nuova. La flessibilità di orario e i servizi alle famiglie durante tutto il tempo dell'anno hanno portato ad un ulteriore allargamento del bacino d'utenza. Dopo il passaggio di gestione della scuola, avvenuto nel 2021, il CdA ha avviato una riflessione educativa, che negli anni ha portato a differenziare la proposta di scuola dell'infanzia e doposcuola, caratterizzandola e rendendola distinguibile rispetto alle altre scuola del territorio.

## Storia dell'organizzazione

La scuola dell'infanzia "Maria Immacolata" di Arzerello nasce nel 1939 per volontà dell'allora parroco don Angelo Visentin e grazie alle collette tra le famiglie del paese. Viene da subito affidata alle suore dell'ordine delle Serve di Maria Addolorata di Chioggia, che la reggeranno fino al giugno del 2011. Da questa data e fino al 31 agosto 2021 sarà gestita dalla Parrocchia di Arzerello. Grazie alla volontà delle insegnanti e delle operatrici scolastiche nel marzo 2021, nasce la Cooperativa Sociale "Il Cielo in una Scuola", unendo le risorse economiche, umane e professionali di tutte, al fine di dare continuità al lavoro svolto fino a quel momento. La nuova gestione ha visto crescere significativamente il numero degli iscritti, passando dai 33 all'infanzia e 35 al doposcuola dell'a.s. 2020/2021 ai 55 iscritti all'infanzia e 65 al doposcuola dell'a.s. 2024/2025.

Nell'a.s. 22/23 il servizio di doposcuola è stato esteso ad un secondo plesso, la scuola primaria Boschetti Alberti di Piove di Sacco, inizialmente attivando un servizio di trasporto con pulmini e autisti volontari dalla scuola alla sede di Arzerello. A partire dall'a.s. 2023/24, grazie ad una convenzione con il Comune, la cooperativa svolge il servizio direttamente sul posto, con il raddoppio degli iscritti. Il servizio è stato riconfermato negli stessi termini anche per l'as 2024/25. Il servizio di doposcuola nella sede di Arzerello si sta rivelando sempre più determinante per garantire la formazione della classe prima nel plesso della primaria "G. Marconi", in cui confluiscono bambini residenti fuori dalla frazione proprio grazie ad un servizio così essenziale per molti genitori lavoratori.

Per l'attività principale della Scuola Infanzia, nell'as 2024/2025 è maturata la scelta di rivedere l'impostazione pedagogico-didattica con l'istituzione di tre sezioni omogenee al posto delle storiche due sezioni eterogenee. La nuova impostazione ha portato nuovo respiro alla progettualità, rendendo possibile un migliore adattamento di ogni attività proposta all'età e

alle potenzialità del gruppo classe.

Dato di grande rilevanza è costituito dal fatto che la nostra scuola è la prima nella provincia di Padova, a fronte di circa 280 scuole presenti sul territorio, ad essere gestita da una cooperativa costituita dalle lavoratrici che vi operano. Ci auguriamo in questo di poter rappresentare un segno di speranza per la vita di altre realtà simili.



**02 settembre 2024**  
Apertura 4° anno scolastico - 2024/2025



**26 agosto - 06 settembre 2024**  
Centro Estivo ( 3 - 6 anni)

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappr di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Cristina Zecchin	No	Femmina	49	09/05/2024	2	legale rappresentante	presidente
Elena Sorgato	No	Femmina	45	09/05/2024	2		vicepresidente
Flaviana Luise	No	Femmina	58	09/05/2024	2		segretaria e consigliera
Francesca Redi	No	Femmina	54	09/05/2024	2		consigliera
Elisabetta Tamiazzo	Sì	Femmina	47	09/05/2024	2		consigliera
Francesco Lotto	No	Maschio	48	09/05/2024	2		consigliere
Andrea Agostini	No	Maschio	47	09/05/2024	2		consigliere

##### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
2	Altro

### **Modalità di nomina e durata in carica**

L'organo amministrativo è eletto dai soci (art 23 dello Statuto) e dura in carica tre esercizi (art 30 Statuto); i suoi membri possono essere rieletti (art 30 Statuto)

L'attuale Consiglio di Amministrazione, formatosi alla costituzione della cooperativa, ha concluso il suo primo mandato con l'approvazione dei bilanci 2023 e, stante la possibilità di rielezione e la disponibilità di tutti i suoi membri, è stato riconfermato per un nuovo mandato dai soci nell'Assemblea del 09 maggio 2024

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2024 si sono regolarmente svolte nr 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione. Tutti i membri erano presenti alla totalità delle riunioni.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
Le Nuvole odv	Organizzazione di Volontariato

### **Tipologia organo di controllo**

Data la possibilità sancita dallo Statuto della Cooperativa agli articoli 36 e 37, che rendono facoltativo il dotarsi o meno di un organo di controllo, e scaduto il mandato del Sindaco Unico precedentemente nominato, l'Assemblea Soci del 9 maggio 2024 ha deliberato di non nominare alcun ulteriore organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	01	30/03/2022	02	100,00	0,00
2022	02	02/05/2022	05	98,00	0,00
2023	03	28/01/2023	02	100,00	0,00

2023	04	03/03/2023	02	100,00	0,00
2023	05	15/04/2023	04	98,00	1,00
2024	06	05/01/2024	02	98,00	0,00
2024	07	29/04/2024	04	0,00	0,00
2024	08	09/05/2024	04	98,00	0,00

Nel corso delle Assemblee Soci del 2024 non sono emerse particolari problematiche da parte dei soci, che hanno ritenuto in particolare esauriente l'illustrazione dei bilanci in fase di approvazione.

Trattandosi di una piccola cooperativa, la maggioranza della base sociale coincide sia con il CdA che con le persone che frequentano quotidianamente la scuola, come dipendenti o come volontari. Questo rende possibile una condivisione costante su base informale e nell'operatività quotidiana per qualsiasi tema. Nel CdA e nella base sociale sono rappresentati anche i genitori dei frequentanti, con possibilità di interazione con i fruitori dei servizi offerti.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	"Il cielo in una scuola" offre servizi educativi e attività ludico-laboratoriali per bambini dai 3 ai 6 anni e servizi di supporto alla didattica per ragazzi da 6 a 11 anni. In questa direzione sono impegnate la maggior parte delle risorse lavorative. Nella ricerca di un equilibrio tra la sostenibilità economica e la mission della cooperativa, si è scelto di mantenere un rapporto numerico docente/bambino di 1:20 per le sezioni infanzia e educatore/bambino che non superi 1:15 per il servizio di doposcuola compiti. In particolare sulle sezioni infanzia questo marca una differenza dalla maggioranza delle scuole, in cui il rapporto arriva anche fino a 1:29 Si è privilegiata, inoltre, la presenza di un'assistente all'infanzia che sia di supporto alle insegnanti in sezione, quando necessario. Gli educatori di riferimento del gruppo classe vengono selezionati anche sulla base delle competenze trasversali e della sensibilità che dimostrano rispetto al compito importante di accompagnamento	3 - Co-progettazione

	<p>alla crescita dei bambini e dei ragazzi.</p> <p>In alcuni momenti dell'anno possono venire ospitati educatori in formazione ( tirocini e alternanza scuola-lavoro) e professionisti esterni per interventi di formazione o di supporto.</p> <p>Il personale educativo viene coinvolto direttamente nella gestione attraverso incontri di equipe con frequenza mensile.</p>	
Soci	<p>La cooperativa "Il Cielo in una Scuola" è l'ente giuridico che sovrintende la gestione della scuola infanzia paritaria "Maria Immacolata" di Arzerello. Ha la responsabilità giuridica e istituzionale; ha il compito di garantire il rispetto e l'applicazione dei principi e degli obiettivi costitutivi per cui è nata. La cooperativa elabora il bilancio economico e sociale, assume il personale e svolge tutti gli altri incarichi giuridico amministrativi. La cooperativa è composta dai soci lavoratori (educatori e non) e soci volontari, di cui fanno parte anche genitori.</p> <p>Il principale organo democratico è l'Assemblea dei Soci di cui fanno parte tutti i soci (lavoratori e volontari). L'Assemblea approva il bilancio e destina eventuali utili; nomina gli amministratori; approva i regolamenti interni; delibera sulle modifiche dello statuto. Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel Libro dei Soci da almeno 90 giorni.</p> <p>Trattandosi di una piccola cooperativa con un numero contenuto di soci, la metà della base sociale coincide con il CdA; la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana.</p>	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non sono al momento presente soci finanziatori.	Non presente
Clienti/Utenti	Gli Utenti principali sono i minori, accompagnati a crescere in un contesto di vicinanza emotiva, dove ogni singolo individuo è guidato allo sviluppo del proprio potenziale, senza forzature. Il	3 - Co-progettazione

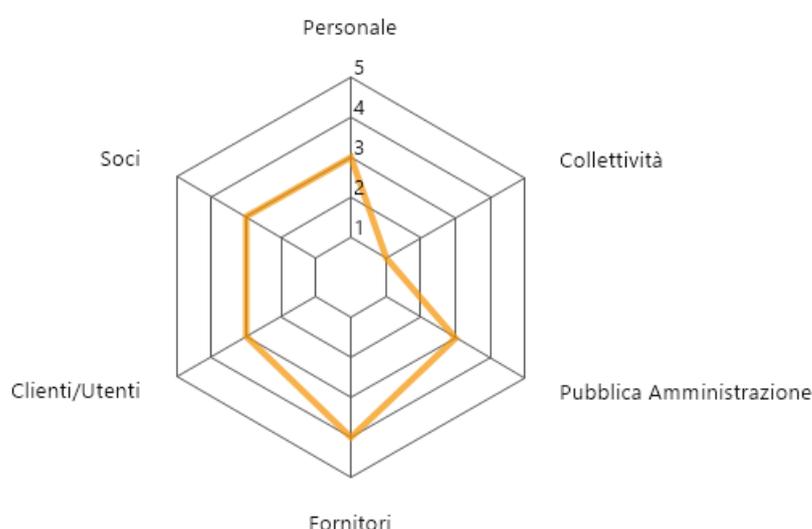
	<p>benessere psicofisico di ogni singolo bambino è la bussola delle nostre azioni. Tutto è progettato, agito e modificato per soddisfare i bisogni dei bambini e dei ragazzi.</p> <p>I Clienti che usufruiscono dei servizi su base continuativa sono le famiglie degli iscritti. Vengono coinvolte attivamente attraverso la condivisione di un patto educativo e di un'alleanza tra educatori e genitori. Gli organi e gli strumenti a disposizione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'assemblea dei genitori, convocata almeno due volte all'anno sia per le sezioni infanzia che per le sezioni doposcuola primaria</li> <li>- la nomina dei rappresentanti dei genitori (un titolare ed un supplente per ogni sezione) che supportano la vita della scuola con varie attività interne ed esterne,</li> <li>- un gruppo di genitori che su base volontaria si occupano della manutenzione del giardino e del cortile</li> <li>- la commissione mensa, che accede ai pasti almeno due volte nel corso dell'anno scolastico e si riunisce sempre due volte l'anno per visionare le relative schede valutazione dei pasti.</li> </ul> <p>I genitori possono essere consultati e informati quando necessario anche in via informale tramite email o messaggistica con liste broadcast gestite dagli educatori e dai rappresentanti di sezione.</p>	
Fornitori	<p>Vanno distinti i fornitori dei servizi non erogabili con personale interno ed i fornitori di merci.</p> <p>I fornitori di servizi sono professionisti esterni a supporto dell'attività degli educatori o della formazione del personale in genere. Si tratta di rapporti professionali stabiliti nel tempo, basati sulla reciproca affidabilità, pur in assenza di contratti vincolanti. In particolare si fa riferimento all'attività di psicomotricità relazionale ma anche ai vari laboratori sullo sport, la sostenibilità, la biodiversità ed altri temi fondamentali, supportati da enti quali Attivamente e SeSa, nonché la presenza di</p>	4 - Co-produzione

	<p>psicologhe dell'età evolutiva, sia per incontri di gruppo o singoli per genitori che in supporto osservativo all'attività delle docenti.</p> <p>Per quanto concerne i fornitori di merci, la cooperativa ha prediletto da sempre i fornitori locali, a km 0 e con elevato standard di qualità dei prodotti proposti, soprattutto per le forniture delle derrate alimentari. In particolare nella scelta del fornitore di frutta e verdura si è puntato ad un doppio valore, di carattere qualitativo della merce e di sostegno ad un'attività sociale meritevole, con la scelta della Cooperativa Caresà, impegnata nell'inserimento di lavoratori in stato di disagio.</p>	
Pubblica Amministrazione	<p>La cooperativa gestisce una scuola infanzia paritaria. Questo presuppone uno stretto rapporto con gli enti pubblici preposti quali il Ministero dell'Istruzione e del Merito, gli Uffici regionali e provinciali dello stesso, la Regione Veneto per gli uffici competenti in materia di istruzione e di assistenza sociale. Inoltre la cooperativa opera in stretta collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Piove di Sacco, che l'ha supportata nella fase di rilevazione dell'attività e collabora nella promozione delle attività che coinvolgono il territorio. Il servizio di scuola infanzia risulta determinante per la copertura totale della richiesta di posti nella fascia 3-6 anni così come il servizio di doposcuola, con custodia dei ragazzi anche fino alle 18.00, consente da anni alla scuola primaria locale di raggiungere i numeri sufficienti all'apertura della classe prima e alla prosecuzione dell'attività.</p> <p>Da questo punto di vista la cooperativa si è rivelata preziosa anche nella collaborazione con l'Istituto Comprensivo 2 di Piove di Sacco, per l'istituzione di un servizio di doposcuola autonomo nel plesso primaria "Boschetti Alberti", risolvendo di fatto le problematiche sollevate dalle famiglie che necessitano di un orario prolungato, al</p>	3 - Co-progettazione

	momento non proponibile dalla scuola stessa	
Collettività	Durante l'anno vengono organizzate serate informative e formative rivolte in parte ai soli genitori dei frequentanti ed in parte aperte all'intero territorio. Sono programmati inoltre Open Day e momenti di festa aperti al territorio per far conoscere la scuola ed i suoi progetti.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Comune di Piove di Sacco	Ente pubblico	Altro	Centri Estivi Infanzia e primaria, proposte di formazione
Attivamente / Fondazione Cariparo	Fondazione	Altro	Laboratori ludico-didattici sc. infanzia

IISS De Nicola IISS Einstein	Ente pubblico	Convenzione	PCTO e Volontariato Studenti secondaria II° grado
Gruppo Scout Agesci 2 Piove di Sacco	Associazione di promozione sociale	Altro	Volontariato scout
SeSa Accademy	Imprese commerciali	Altro	Attività di educazione ambientale

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- Questionario di gradimento somministrato ai genitori ad aprile 2024; uno per l'infanzia, uno per il doposcuola.
- Riunioni con i rappresentanti dei genitori di infanzia e doposcuola
- Commissione mensa composta da personale interno e rappresentanti dei genitori

### **Commento ai dati**

I risultati dei questionari rilevano che è molto apprezzata l'educazione alimentare, il menù e la cucina interna; le attività didattiche soprattutto all'aperto, la psicomotricità per l'infanzia.

Critiche e suggerimenti vertono soprattutto su aspetti legati all'organizzazione dello spazio (veranda, armadietti) e la sicurezza per il parcheggio. Per questo ultimo dato, stiamo promuovendo nelle famiglie l'idea del cortile non come parcheggio ma per portare tutti a pensarlo come spazio per i bambini.

Dalle riunioni con le rappresentanti in interclasse si evince che c'è un buon rapporto di fiducia tra scuola e famiglia.

La commissione mensa si riunisce tre volte l'anno, di cui due dopo che i rappresentanti dei genitori hanno partecipato al pranzo con i bambini, assaggiando i piatti. I ritorni dei genitori risultano molto positivi, in particolare sulla qualità del cibo ma anche sull'organizzazione del tempo mensa.

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
16	di cui femmine
9	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	3 + 4
Dirigenti	1	0
Impiegati	1	0
Docenti infanzia	2	1
Educatrici ed ass. infanzia	2	2 + 4
Personale cucina	2	0
Personale pulizie	1	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2024</b>	<b>In forza al 2023</b>
Totale	16	14
< 6 anni	16	14
6-10 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
16	Totale dipendenti
1	Coordinatrice
7	di cui operatori con ruolo educativo
1	Ins. sostegno
2	Di cui 1 cuoca e aiuto cuoca
1	addetti alle pulizie
1	segretaria amministrativa
3	docenti infanzia

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
8	Laurea Magistrale
5	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
12	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	corso cucina	2	8,00	No	200,00
7	"Natura maestra di scrittura"	1	7,00	No	65,00
3	IRC aggiornamento	1	3,00	Sì mantenimento titolo I.d.R.	35,00
42	Formazione interna docenti ed educatrici	6	7,00	No	0,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	aggiornamento primo soccorso	2	4,00	Si	293,00
4	aggiornamento RLS	1	4,00	No	134,00
2	aggiornamento antincendio	1	2,00	Si	110,00
6	aggiornamento formazione specifica sicurezza lavoratori	1	6,00	Si	60,00

8	formazione specifica sicurezza lavoratori	1	8,00	Si	110,00
14	HACCP aggiornamento annuale	7	2,00	Si	571,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	3	6
0	di cui maschi	0	0
9	di cui femmine	3	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	1	2

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono rappresentati da: educatori o insegnanti in pensione, pensionati e genitori. Desiderano sostenere le attività della scuola e del doposcuola a diverso titolo a seconda delle proprie competenze e abilità. Dedicano il loro tempo in modo totalmente gratuito, attraverso attività di aiuto compiti, laboratori di potenziamento di specifiche competenze, o aiutando nella pulizia, gestione e manutenzione ordinaria del giardino e dei giochi fissi.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	A titolo gratuito	0,00
Organi di controllo	Non presenti	0,00

**CCNL applicato ai lavoratori:**

Docenti infanzia + aiuto cucina : CNL Fism

Altri dipendenti : CNL Confcooperative

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Massima 24.494,60 – minima 17.336,02

**Rimborsi ai volontari**

Nel corso del 2024 non è stato chiesto alcun rimborso da parte dei volontari, che ne hanno comunque facoltà presentando documentazione di eventuali spese anticipate in proprio.

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Governance democratica ed inclusiva:**

Su 7 componenti del Consiglio di Amministrazione, 5 sono donne. Tra queste sono incluse la presidente/legale rappresentante e la vicepresidente, evidenziando una posizione apicale totalmente al femminile

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori:**

La programmazione di incontri dedicati a tutto il personale operante nella scuola potenzia il clima di collaborazione ed inclusione, consentendo un'efficace trasmissione degli obiettivi da parte dei dirigenti ed al tempo stesso aprendo uno spazio adeguato di confronto e di intervento del lavoratore. A questo si aggiungono riunioni di condivisione della progettualità con il corpo docente, educativo e non docente al fine di individuare un'unica linea di indirizzo e suddividere responsabilità personali per area di intervento. Questo porta le singole persone a sentirsi motivate e coinvolte, appartenenti ad un sistema inclusivo dove l'apporto di ognuno contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo.

#### **Capacità di generare e mantenere occupazione:**

Nel corso del 2024 sono stati stabilizzati con un passaggio da tempo determinato ad indeterminato tre contratti fondamentali per la gestione della scuola: il contratto di una docente infanzia, quello di un aiuto cucina ed uno per la gestione delle pulizie. Per tutte e tre le lavoratrici è stata in seguito accolta la richiesta di diventare socie della cooperativa, evidenziandone una piena condivisione degli scopi

#### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa continua ad offrire ed implementare nel tempo un sistema di offerta che copre una fascia d'età compresa dai 3 agli 11 anni. In particolare il settore scuola infanzia ha visto con l'inizio dell'as 2024/2025 l'apertura di una terza sezione ed il cambio da classi eterogenee a classi omogenee per fascia d'età. I servizi di doposcuola compiti sono stati confermati sia per la sede di Arzerello che per quella di Piove di Sacco. Questi servizi anche nel 2024 sono stati ulteriormente arricchiti ed integrati con varie attività di supporto alle famiglie: dal tempo prolungato, con custodia fino alle ore 17 o alle ore 18, ai Centri Estivi nei mesi di luglio e agosto, ai laboratori ludici attivati nelle vacanze di Natale e per il ponte di Carnevale.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Scuola Infanzia Paritaria

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5 gg a settimana / da settembre a giugno di ogni anno

**Tipologia attività interne al servizio:** Scuola infanzia con didattica secondo indicazioni ministeriali

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
65	Minori fascia 3-6 anni

**Nome Del Servizio:** Servizio Doposcuola

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** da 1 a 5 gg a settimana / da settembre a giugno di ogni anno

**Tipologia attività interne al servizio:** aiuto svolgimento compiti

N. totale	Categoria utenza
79	Minori fascia 6 – 11 anni

**Nome Del Servizio:** Centri Estivi

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** massimo 25 / su quattro settimane di luglio ed una di agosto

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività ludiche con servizio mensa

N. totale	Categoria utenza
83	Minori fascia 3 – 6 anni

**Nome Del Servizio:** Dopo Camp

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** massimo 15 / su tre settimane di giugno

**Tipologia attività interne al servizio:** Supporto a Sport Camp svolto al mattino da altra associazione, con offerta di servizio mensa e custodia pomeridiana

N. totale	Categoria utenza
31	Minori fascia 6 – 11 anni

**Nome Del Servizio:** Laboratori Carnevale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 3 giorni / nel Ponte di Carnevale / chiusura scuole

**Tipologia attività interne al servizio:** Laboratori ludici in orario antimeridiano e servizio mensa

N. totale	Categoria utenza
52	Minori fascia 3 – 11 anni

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 6

**Tipologia:**

- Open Day - 2 giornate
- Festa d'autunno
- Laboratori formativi per genitori
- Mercatino Natale
- Pastorella
- Fiera delle Associazioni

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa ha attivato convenzioni per tirocini e attività di alternanza scuola/lavoro sia con l'Università di Padova che con un istituto superiore del territorio ; convenzioni di cui beneficiano gli studenti in formazione nel campo della Formazione primaria, socio sanitaria e psico-pedagogica.

E' stata attivata una collaborazione con il Gruppo Scout Agesci Piove 2 che consente ai ragazzi scout di espletare presso la nostra cooperativa il servizio di volontariato previsto dal loro statuto

## Andamento iscritti alla scuola dell'infanzia e al doposcuola

a.s.	Infanzia	Doposcuola
2021 – '22	33	34
2022 – '23	41	40 dalle sc. Primarie <i>Marconi</i> e <i>Boschetti Alberti</i> che frequentano presso la nostra struttura
2023 – '24	46	56 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 dalla <i>Marconi</i></li> <li>• 16 alla <i>Boschetti Alberti</i> che rimangono nel loro plesso.</li> </ul>
2024 – '25	55	65 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 dalla <i>Marconi</i></li> <li>• 25 alla <i>Boschetti Alberti</i></li> </ul>

## Andamento iscritti ai centri estivi e laboratori invernali

anno	Lab. Carnevale	Centri estivi	Lab. di Natale
2021	/	/	25
2022	25	40 iscritti con media settimanale di 20 partecipanti (anche presso la scuola dell'infanzia <i>Borgo Rossi</i> )	35
2023	38	84 iscritti con media settimanale di 56 partecipanti (solo presso la nostra struttura)	35
2024	47	107 Con media settimanale di ....	//

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	4.725,00 €
Ricavi da servizi offerti	229.885,00 €	171.948,00 €	144.913,00 €
Contributi pubblici	100.941,00 €	60.992,00 €	11.056,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	1.400,00 €	1.200,00 €	1.000,00 €
Totale riserve	20.286,00 €	4.574,00 €	1.294,00 €
Utile dell'esercizio	44.455,00 €	16.198,00 €	3.381,00 €
Totale Patrimonio netto	66.141,00 €	21.972,00 €	5.676,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	44.455,00 €	16.198,00 €	3.381,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	47.849,00 €	18.066,00 €	5.336,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	100,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	900,00 €	600,00 €	500,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	400,00 €	600,00 €	500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	350.085,00 €	270.811,00 €	239.000,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	215.278,00 €	168.579,00 €	157.605,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,50 %	65,00 %	66,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2024:**

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Prestazioni di servizio (rette utenti)	0,00 €	229.885 €	229.885 €
Altri ricavi	19.259,00 €	0,00 €	19.259,00 €
Contributi	100.941,00 €	0,00 €	100.941,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:**

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche	100.941,00 €	30,00 %
Incidenza fonti private	229.885,00 €	70,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi si concentra soprattutto nel periodo natalizio, attraverso attività che mirano contestualmente a rendere attiva la partecipazione diretta delle famiglie. Si esplicano attraverso attività quali la presenza di una bancarella gestita dai genitori al Mercatino di Natale del Comune o le serate con il canto della Pastorella di casa in casa con le famiglie. Dal 2022 è aperta anche la possibilità di devolvere alla cooperativa il proprio 5xmille

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le raccolte fondi effettuate durante il periodo natalizio sono state destinate al ripristino e al rinnovo delle attrezzature e giochi per il giardino. In particolare la sostituzione di un'altalena doppia, molto usurata.

Quanto raccolto con il 5xmille viene destinato ad un fondo per il rinnovo dell'impianto di riscaldamento.

Della destinazione dei fondi raccolti viene data notizia alle famiglie degli iscritti attraverso i canali social della scuola, l'affissione nella bacheca della scuola ma soprattutto in occasione delle riunioni periodiche.

**MANUTENZIONI STRAORDINARIE E INNOVAZIONI TECNOLOGICHE**

	<b>Progetti sostenuti 2021-2023</b>			
	<b>Tinteggiatura facciate nel 2021</b>			
	progetto grafico			1.000,00 €
	ponteggio	400 mq	12,00 €/mq	4.800,00 €
	doc sicurezza			500,00 €
	preparazione del fondo	400 mq	10,00 €/mq	4.000,00 €
	tinteggiatura facciate	400mq	16,00 €/mq	6.400,00 €
	<b>Totale</b>			<b>16.700,00 €</b>
	<b>Servizi igienici nel 2022</b>	<b>Totale</b>		<b>15.000,00 €</b>
	<b>Varie nel 2023 - 2024</b>			
	recinzioni			3.000,00 €
	sostituzione pompa caldaia			1.000,00 €
	sostituzione boiler elettrico (cucina)			2.000,00 €
	sistemazione aula piano primo (doposcuola)			700,00€
	sostituzione cappa aspirante (cucina)			800,00€
	<b>Totale</b>			<b>7.500,00 €</b>
	<b>Totale interventi 2021-2024</b>			<b>39.200,00 €</b>