

Bilancio Sociale 2022

IL CIELO IN UNA SCUOLA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti.....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività.....	27
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	27
Caratteristiche degli interventi realizzati	28
Coinvolgimento della comunità.....	28
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	28
Relazione del Sindaco Unico	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"Il cielo in una scuola" è una piccola cooperativa sociale fondata il 22 marzo 2021 ed entrata in attività effettiva il 1° settembre 2021 con l'apertura dell'a.s. 2021-2022. Questo bilancio sociale rendiconta il completamento del primo anno scolastico dell'attività e l'inizio dell'anno scolastico successivo. E' stato impostato secondo le linee guida della Regione per assolvere alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Il 2022 si è aperto con la raccolta delle nuove iscrizioni, che hanno da subito dimostrato la fiducia riposta dalle famiglie del territorio in questa nuova gestione. L'attività didattica è andata via via arricchendosi di nuovi progetti e molte iniziative sono state promosse direttamente dalla cooperativa nei locali della scuola, coprendo i tempi di interruzione dell'attività didattica come da calendario scolastico con laboratori e centri estivi. Questo ha allargato il numero di famiglie coinvolte, creato nuove opportunità di lavoro, apportato beneficio alla collettività.

Simbolo della scuola da noi gestita è un albero. Rappresenta i soci fondatori che hanno intessuto tra loro relazioni amicali forti come radici, maturate sotto venti avversi che non ci hanno sradicati, sviluppate poi in nuovi rapporti con le nuove socie, volontarie e non, e le dipendenti, fino a formare un tronco forte e capace, ricco di linfa e pronto ad esprimersi in mille rami e foglie e fiori e frutti. L'albero rappresenta anche il nostro modo di essere scuola, con una didattica fortemente caratterizzata dal rapporto con la natura, l'osservazione diretta, le lezioni all'aperto nell'ampio giardino, la sperimentazione, la creatività, l'attenzione per l'ambiente.

Il 2022 ha portato un innegabile sollievo dalle restrizioni a cui ci aveva sottoposti la pandemia. Un periodo impegnativo che ci è stato comunque utile per affinare strategie e rafforzare il sostegno reciproco nel gruppo di lavoro. La riapertura di molte possibilità ci ha spinti a cercare un maggior contatto con le famiglie, promuovendo momenti di incontro e di formazione. Con un ritorno di fiducia, stima e sostegno che ci ha confermati e rassicurati nella nostra volontà di crescita e miglioramento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Principi di redazione: Sono state rispettate: la clausola generale di formazione del bilancio (art 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;

Si precisa inoltre che ai sensi del disposto dell'art 2423-ter del codice civile, nella redazione del bilancio sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dell'art 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico.

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione ed informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

Criteri di valutazione applicati: i criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31 12 2022 tengono conto delle normative vigenti in materia alla stessa data.

Diffusione del Bilancio Sociale: il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CIELO IN UNA SCUOLA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05367250288
Partita IVA	05367250288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BREO 24 - 35028 - PIOVE DI SACCO (PD) - PIOVE DI SACCO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135867
Telefono	3341673813
Fax	
Sito Web	www.ilcieloinunascuola.it
Email	arzerelloinfanzia@gmail.com
Pec	ilcieloinunascuola@pec.it
Codici Ateco	8510

Aree territoriali di operatività

"Il cielo in una scuola" opera nel territorio della Saccisica

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana.

La Cooperativa, conformemente ai principi sanciti dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro, e suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della citata Legge n. 381/1991. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Ai sensi dell'art. 1, lett. a), Legge n. 381/1991, la Cooperativa - considerata l'attività mutualistica della Società nonché i requisiti e gli interessi dei soci - ha come oggetto l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei singoli e della collettività, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), b), c), d), l) e p) del D. Lgs. n. 112/2017.

Nel ben più ampio perimetro previsto dal proprio statuto, la Cooperativa svolge effettivamente al momento le seguenti attività:

- organizzazione e gestione di attività e servizi educativi rivolti all'età prescolare quali scuola dell'infanzia e dopo scuola (anche con il servizio di tempo prolungato);
- esercizio di attività complementari all'insegnamento della scuola primaria che siano di ausilio alla didattica dell'insegnamento istituzionale e del programma degli stessi;
- organizzazione e gestione di attività ludico-educative per l'età prescolare e scolare fuori dal calendario scolastico, quali ad esempio centri estivi e laboratori ludico-creativi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

FORMAZIONE DEGLI ADULTI - Proseguendo un importante lavoro sull'educazione alimentare, la Cooperativa ha incluso nella didattica della scuola dell'infanzia e del doposcuola progetti che le consentano di dare supporto ai genitori dei frequentanti e alla collettività nell'educazione ad una vita sana, favorendo percorsi di crescita personale, conoscenza, prevenzione, educazione e promozione alla salute proponendo e sviluppando nuovi modelli alimentari. E' stato organizzato un incontro di formazione sulle sane abitudini alimentari in collaborazione con "Le Buone Abitudini"/Despar ed il Comune di Piove di Sacco.

CENTRI ESTIVI - Nei mesi di luglio e settembre 2022 sono stati organizzati dei centri estivi, sia nei locali della scuola sia (per il solo mese di luglio) in altro plesso in collaborazione con il Comune di Piove di Sacco; inoltre nei periodi di vacanza del calendario scolastico sono stati proposti laboratori ludici in orario antimeridiano per venire incontro alle esigenze dei genitori lavoratori.

SPAZIO LABORATORIO "OCCHI AL CIELO" - rivolto a bambini dai 3 agli 11 anni, ha trattato alcune tematiche formative importanti, come l'uso dei sistemi digitali e la gestione emotiva da parte dei bambini.

FESTE DI COMPLEANNO - Nel corso dell'anno è partita anche un'attività secondaria di organizzazione di feste di compleanno per la fascia di età 3-11 anni, nella sola giornata del sabato, con presenza di un'animatrice e possibilità di catering interno.

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è il territorio della Saccisica. Negli anni il bacino di utenza si è trasformato radicalmente. Il calo demografico generale e il basso numero di residenti nella frazione di Arzerello, hanno indotto la cooperativa a ripensare la propria proposta di scuola dell'infanzia e doposcuola per la primaria, caratterizzandola per un approccio pedagogico chiaro e diverso dalle altre scuole ed una flessibilità di orario particolare. Questo ha favorito

un allargamento del bacino di utenza ad un ampio cerchio di comuni limitrofi a quello della sede di attività.

Storia dell'organizzazione

La scuola dell'infanzia "Maria Immacolata" di Arzerello nasce nel 1939 per volontà dell'allora parroco don Angelo Visentin e grazie alle collette tra le famiglie del paese. Viene da subito affidata alle suore dell'ordine delle Serve di Maria Addolorata di Chioggia, che la reggeranno fino al giugno del 2011. Da questa data e fino al 31 agosto 2021 sarà gestita dalla Parrocchia di Arzerello. Grazie alla volontà delle insegnanti e delle operatrici scolastiche nel marzo 2021, nasce la Cooperativa Sociale "Il Cielo in una Scuola", unendo le risorse economiche, umane e professionali di tutte, al fine di dare continuità al lavoro svolto fino a quel momento. La nuova gestione ha portato a termine con incoraggianti risultati l'anno scolastico 2021/22 ed ha aperto l'a.s. 2022/23 con due sezioni di scuola infanzia ed un nutrito gruppo di aderenti al servizio di doposcuola per la primaria. Quest'ultimo servizio è stato esteso anche ad un secondo plesso, attivando un servizio di trasporto. Il mantenimento del servizio di doposcuola si sta rivelando sempre più determinante per garantire la formazione della classe prima nel plesso di primaria di Arzerello, in cui confluiscono bambini residenti fuori dalla frazione proprio grazie ad un servizio così essenziale per molti genitori lavoratori. Oltre all'insegnamento ai bambini della scuola dell'infanzia e il servizio educativo extrascolastico rivolto ai bambini della primaria, "Il Cielo in una Scuola" si propone come centro di aggregazione, con opportunità di riflessione rivolte alle famiglie e agli educatori, che prendono forma in momenti di festa, incontro, confronto e formazione.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Cristina Zecchin	No	Femmina	47	22/03/21	1	legale rappresentante	presidente
Elena Sorgato	No	Femmina	43	22/03/21	1		vicepresidente
Flaviana Luise	No	Femmina	56	22/03/21	1		consigliere e segretaria
Francesca Redi	No	Femmina	52	22/03/21	1		consigliere
Elisabetta Tamiazzo	No	Femmina	45	22/03/21	1		consigliere
Francesco Lotto	No	Maschio	46	22/03/21	1		consigliere
Andrea Agostini	No	Maschio	45	22/03/21	1		consigliere
Chiara Benasciutti	No	Femmina	65	22/03/21	1		sindaco unico

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo è eletto dai soci (art 23 dello Statuto) e dura in carica tre esercizi (art 30 Statuto); i suoi membri possono essere rieletti (art 30 Statuto)

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono svolte 2 riunioni del CdA con un solo assente giustificato nella prima riunione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Come da art 36 e 37 dello Statuto, i soci hanno scelto quale organo di controllo il Sindaco Unico.

Non possono essere nominati alla carica di Sindaco Unico, e se nominati decadono, coloro che si trovano nelle condizioni di cui all'art. 2399 cod civ

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	01	30/03/2022	02	100,00	0,00
2022	02	02/05/2022	05	98,00	0,00

Le assemblee svolte nel 2022 hanno sempre previsto un punto all'OdG per "varie ed eventuali" in cui hanno trovato ampio spazio tematiche e problematiche sollevate dai soci, anche senza la necessità di un ampio margine di presentazione dei punti.

Trattandosi di una piccola cooperativa, la maggioranza della base sociale coincide sia con il CdA che con le persone che frequentano quotidianamente la scuola. Questo rende possibile una condivisione costante su base informale e nell'operatività quotidiana per qualsiasi tema. Nel CdA e nella base sociale sono rappresentati anche i genitori dei frequentanti, con possibilità di interazione con i fruitori dei servizi offerti.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

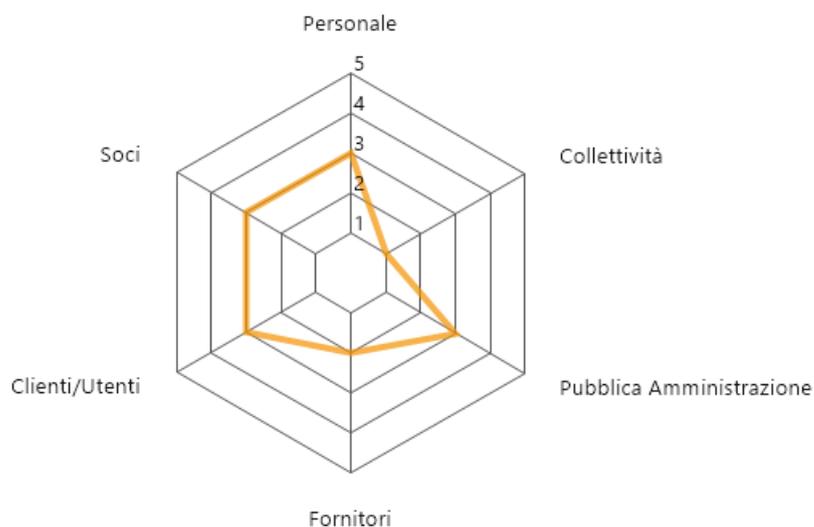
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>"Il cielo in una scuola" offre servizi educativi e attività ludico-laboratoriali per bambini dai 3 ai 6 anni e servizi di supporto alla didattica per ragazzi da 6 a 11 anni. In questa direzione sono impegnate la maggior parte delle risorse lavorative. Nella ricerca di un equilibrio tra la sostenibilità economica e la mission della cooperativa, si è scelto di mantenere un rapporto numerico educatore/bambino che non superi 1:22 (a differenza della maggioranza delle scuole, il cui rapporto arriva anche fino a 1:29), privilegiando, quando possibile, la compresenza di più educatori. Gli educatori di riferimento del gruppo classe vengono selezionati anche sulla base delle competenze trasversali e della sensibilità che dimostrano rispetto al compito importante di accompagnamento alla crescita dei bambini e dei ragazzi.</p> <p>In alcuni momenti dell'anno possono venire ospitati educatori in formazione (tirocini e alternanza scuola-lavoro), professionisti esterni per interventi di formazione o di supporto.</p> <p>Il personale viene coinvolto direttamente nella gestione attraverso incontri di equipe con frequenza mensile.</p>	3 - Co-progettazione
Soci	La cooperativa "Il cielo in una scuola" è l'ente giuridico che sovrintende la gestione della	3 - Co-progettazione

	<p>scuola infanzia paritaria "Maria Immacolata" di Arzerello. Ha la responsabilità giuridica e istituzionale; ha il compito di garantire il rispetto e l'applicazione dei principi e degli obiettivi costitutivi per cui è nata. La cooperativa elabora il bilancio economico e sociale, assume il personale e svolge tutti gli altri incarichi giuridico amministrativi. La cooperativa è composta dai soci lavoratori (educatori e non) e soci volontari, di cui fanno parte anche genitori.</p> <p>Il principale organo democratico è l'Assemblea dei Soci di cui fanno parte tutti i soci (lavoratori e volontari). L'Assemblea approva il bilancio e destina eventuali utili; nomina gli amministratori; determina i compensi per gli amministratori e gli organi revisori; approva i regolamenti interni; delibera sulle modifiche dello statuto. Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel Libro dei Soci da almeno 90 giorni.</p> <p>Trattandosi di una piccola cooperativa con un numero contenuto di soci, la metà della base sociale coincide con il CdA; la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana.</p>	
Finanziatori	Non sono al momento presente soci finanziatori.	Non presente
Clienti/Utenti	<p>Gli Utenti principali sono i minori, accompagnati a crescere in un contesto di vicinanza emotiva, dove ogni singolo individuo è accompagnato nello sviluppo del proprio potenziale, senza forzature. Il benessere psicofisico di ogni singolo bambino è la bussola delle nostre azioni. Tutto è progettato, agito e modificato per soddisfare i bisogni dei bambini e dei ragazzi. I Clienti che usufruiscono dei servizi su base continuativa sono le famiglie degli iscritti. Vengono coinvolte attivamente attraverso la condivisione di un patto educativo e di un'alleanza tra educatori e genitori. Gli organi e gli strumenti a disposizione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'assemblea dei genitori, convocata almeno due volte all'anno sia per le sezioni infanzia 	3 - Co-progettazione

	<p>che per la sezione doposcuola primaria</p> <ul style="list-style-type: none"> - la nomina dei rappresentanti dei genitori (un titolare ed un supplente per ogni sezione) che supportano la vita della scuola con varie attività interne ed esterne, tra cui la manutenzione del giardino e dei giochi esterni su base volontaria - la commissione mensa, che accede alla mensa e si riunisce almeno due volte nel corso dell'anno scolastico. <p>I genitori possono essere consultati e informati quando necessario anche in via informale tramite email o messaggistica con liste broadcast gestite dagli educatori e dai rappresentanti di sezione.</p>	
Fornitori	I fornitori sono professionisti esterni a supporto dell'attività degli educatori o della formazione del personale in genere. Si tratta di rapporti commerciali stabiliti nel tempo, basati sulla reciproca affidabilità, pur in assenza di contratti vincolanti.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa gestisce una scuola infanzia paritaria. Questo presuppone uno stretto rapporto con gli enti pubblici preposti quali il Ministero dell'Istruzione e soprattutto gli Uffici regionali e provinciali dello stesso. Inoltre la cooperativa opera in stretta collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Piove di Sacco, che l'ha supportata nella fase di rilevazione dell'attività e collabora nella promozione delle attività che coinvolgono il territorio.	3 - Co-progettazione
Collettività	Durante l'anno vengono organizzate serate informative e formative rivolte in parte ai soli genitori dei frequentanti ed in parte aperte all'intero territorio. Sono programmati inoltre Open Day e momenti di festa aperti al territorio per far conoscere la scuola ed i suoi progetti.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Comune di Piove di Sacco	Ente pubblico	gestione centro estivo
Buone Abitudini/Despar	Ente privato	momenti formativi per bambini/ragazzi e genitori
Attivamente / Fondazione Cariparo	Ente privato	Nr 3 laboratori didattico-educativi
Coop "Magnolia"	Coop. Soc.	Partnership per trasporto alunni con pulmino

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
13	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	4	8

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	13	8
< 6 anni	13	8
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
2	addetti alle pulizie
1	segretaria amministrativa

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
10	pedagogia montessoriana	4	2,50	No	244,00
5	creta in atelier	1	2,50	No	122,00
2	pedagogia con materiali destrutturati	1	2,50	No	61,00

7	pedagogia nella natura	2	3,50	No	122,00
8	aggiornamento IRC	1	8,00	Si	30,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	sicurezza lavoratori	1	12,00	Si	130,00
36	sicurezza lavoratori	3	12,00	Si	392,00
12	primo soccorso	1	12,00	No	158,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	2	3
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	2	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalisti
4 + 1*	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
4	di cui femmine

*psicomotricista esterno

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono rappresentati da: educatori o insegnanti in pensione, pensionati e genitori. Desiderano sostenere le attività della scuola e del doposcuola a diverso titolo a seconda delle proprie competenze e abilità. Dedicano il loro tempo in modo totalmente gratuito, attraverso attività di aiuto compiti, laboratori di potenziamento di specifiche competenze, gestione del trasporto per il doposcuola dal plesso "Boschetti Alberti" o aiutando nella pulizia, gestione e manutenzione ordinaria del giardino e dei giochi fissi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Docenti ed educatori : Contratto Nazionale Fism** **Altri dipendenti : Contratto Nazionale Cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

19800,00/7000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati richiesti rimborsi da parte dei volontari per l'anno 2022**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

80% di donne nel CdA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Partecipazione del personale a incontri di team building per potenziare il clima di collaborazione. Riunioni di condivisione della progettualità con il corpo docente, educativo e non docente al fine di individuare un'unica linea di indirizzo e suddividere responsabilità personali per area di intervento. Questo porta le singole persone a sentirsi motivate e coinvolte, appartenenti ad un sistema inclusivo dove l'apporto di ognuno contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Creati 5 posti di lavoro in occasione dei centri estivi di luglio. Delle occupate, una ha proseguito il rapporto di lavoro con contratto a chiamata fino al 31/12/22

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si compone di un percorso annuale di scuola infanzia, parificato ai programmi ed al calendario ministeriali per il settore pubblico e di un servizio di doposcuola primaria con servizio mensa e svolgimento compiti. Tali servizi sono stati integrati con attività di supporto alle famiglie, a loro volta suddivise in tempo prolungato fino alle ore 17 o alle ore 18, centri estivi e i laboratori ludici nei periodi di vacanza scolastica non corrispondenti a ferie dei genitori.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: scuola infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: didattica secondo indicazioni ministeriali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
53	Minori

Nome Del Servizio: servizio doposcuola primaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: aiuto svolgimento compiti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
47	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Open day - 2 giornate

Feste aperte al territorio - 1 giornata

Laboratori per genitori aperti al pubblico

Mercatino di Natale

"Pastorella" - portare il canto tradizionale del Natale di casa in casa e nelle piazze / tutto dicembre

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa ha attivato convenzioni per tirocini e attività di alternanza scuola/lavoro sia con l'Università di Padova che con due istituti superiori del territorio, di cui beneficiano gli studenti in formazione nel campo della Formazione primaria, socio sanitaria e psico-pedagogica

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivo programmato della costituzione stessa della Cooperativa "Il cielo in una scuola" era la prosecuzione dell'attività della scuola infanzia e del servizio del doposcuola, dopo la decisione di chiudere da parte della parrocchia. L'obiettivo può dirsi al momento pienamente raggiunto, evidenziandosi un aumento degli iscritti. Gli obiettivi di diversificazione dell'attività sono stati parimenti raggiunti con la realizzazione dei Centri Estivi, di laboratori sia nei periodi di vacanza (Natale e Carnevale) che in orario post scolastico per i ragazzi della primaria, l'organizzazione di compleanni e le attività formative per i genitori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere compromesso dalla scarsità di fondi messi a disposizione dagli enti pubblici preposti. A tal fine la cooperativa intende promuovere attività di autofinanziamento secondo quanto reso possibile dallo statuto e dalle norme vigenti.

Rappresenta fattore di rischio generalizzato senza dubbio il calo demografico, che nel lungo periodo porterà ad un calo inevitabile delle iscrizioni.

La cooperativa opera in un edificio messo generosamente a disposizione dalla Parrocchia della Madonna Addolorata con un comodato d'uso gratuito per un periodo di tre anni, che andranno a scadere a settembre 2024. Ci auguriamo di cuore che la Parrocchia sia disposta a rinnovare il comodato alle stesse condizioni, riconoscendoci un ruolo importante per la comunità locale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	78.880,00 €	11.056,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.725,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3150,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	1.000,00 €	1.100,00 €	0,00 €
Totale riserve	1.294,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.380,00 €	1.334,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	5.675,00 €	2.434,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	3.381,00 €	1.334,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.342,00 €	1.670,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	500,00 €	400,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	700,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	239.001,00 €	75.645,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	157.830,00 €	50.062,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	66,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	4.725,00 €	0,00 €	4.750,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	144.913,00 €	144.913,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	78.880,00 €	3.150,00 €	82.030,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel periodo natalizio sono state organizzate dai genitori dei frequentanti delle attività quali il Mercatino di Natale e il Canto della "Pastorea".

Nel corso del 2022 è stata attivata la possibilità di ricevere il contributo del 5 ‰ dalle dichiarazioni dei redditi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le attività natalizie hanno permesso di coprire parte dei costi sostenuti per il rifacimento dei servizi igienici. Dell'utilizzo dei fondi raccolti è stata data notizia ai genitori tramite i social media

La raccolta del 5 ‰ è stata attivata quale forma di finanziamento a lungo termine di progetti di riqualificazione dello stabile. E' stata pubblicizzata la possibilità di indicarci come destinatari attraverso i social media disponibili. Al 31 12 22 non era ancora stato possibile quantificare gli eventuali proventi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel corso del 2022 sono emerse le difficoltà nel reperire personale qualificato, soprattutto per le supplenze. Inoltre molte delle tipologie contrattuali utilizzate non aderiscono adeguatamente alle esigenze specifiche del mondo della scuola, caratterizzato da lunghi periodi di chiusura dell'attività e che richiederebbe una maggiore flessibilità, in particolare in materia di sostituzioni temporanee. Si è in parte posto rimedio integrando tra loro due diversi contratti nazionali ed entrando in contatto con le altre scuole nel tentativo di reperire nominativi di docenti o altre figure personali.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

-attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

-integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Eventi di socializzazione

Nel 2022 la cooperativa si è fatta conoscere nel territorio attraverso diverse tipologie di attività. Come è consuetudine per le scuole, sono stati organizzati "Open Day" in prossimità delle iscrizioni, per poter dialogare con i genitori interessati e mostrare loro la struttura. Ad ottobre la "Festa d'Autunno" ha proposto un pomeriggio di laboratori, un aperitivo musicale e la piantumazione di nuove piante ad arricchire il giardino, cogliendo l'occasione anche per inaugurare i lavori di miglioria alla struttura fatti eseguiti durante l'estate con il rifacimento completo dei servizi igienici per l'infanzia. A settembre, nella giornata dedicata alle Associazioni, e a dicembre, nel locale Mercatino di Natale, la Scuola si è resa visibile con una propria bancarella. Infine nella prossimità del Natale i genitori, con il supporto delle insegnanti della scuola e degli amministratori della cooperativa, si sono organizzati ed hanno perpetuato la tradizione di portare di casa in casa il canto tradizionale natalizio della "Pastorea". Il canto è stato portato anche in piazza durante i festeggiamenti promossi dal Comune di Piove di Sacco

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il pluriennale lavoro all'interno della scuola sulle tematiche dell'alimentazione sana e sostenibile ha trovato uno sbocco verso la comunità locale con l'apertura di una collaborazione con altre scuole del territorio, patrocinata dal Comune di Piove di Sacco. La collaborazione si è concretizzata in particolare in un incontro aperto a tutta la cittadinanza dal titolo "Dalle buone scelte alle buone abitudini", sovvenzionata da Despar/Buone Abitudini, e condotta dal dottor Filippo Brocadello, nutrizionista, affiancato dallo chef Stefano Polato.

Nello specifico dell'integrazione sociale, con l'appoggio di due associazioni del paese e in stretta collaborazione con i Servizi Sociali del Comune, è stata garantita la partecipazione al servizio di doposcuola di una minore in stato di necessità e disagio sociale. Questo ha garantito alla minore un servizio mensa di qualità, un miglioramento della resa scolastica, un potenziamento delle competenze, un inserimento nel gruppo dei pari. Si è ottenuta inoltre l'apertura di un dialogo con la famiglia che ha portato all'accettazione di altri interventi, importanti per il proseguimento del progetto anche quando la minore frequenterà le scuole secondarie.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

Per il progetto sulla buona alimentazione, la comunità è stata invitata a partecipare all'incontro, che si è tenuto il 19 maggio 2022 presso i locali della scuola primaria locale, configurandosi così come beneficiaria dell'attività svolta dalla cooperativa. L'evento è stato pubblicizzato sia attraverso i social media sia con l'affissione di locandine.

Per l'intervento in ambito sociale, la comunità si è fatta invece presente come parte attiva attraverso la compartecipazione al progetto del patronato "San Giovanni Bosco", affiliato "Noi", e dell' "Associazione Si Può Fare".

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
"Dalle buone scelte alle buone abitudini"	educazione ad un alimentazione sana e consapevole	Arzerello - locali della scuola primaria	tutta la cittadinanza

RELAZIONE DEL SINDACO UNICO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

All'Assemblea dei soci della SOC.COOP. IL CIELO IN UNA SCUOLA

Premessa Il Sindaco Unico è stato nominato in data 22/03/2021 e dalla sua nomina ha il compito di svolgere sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-*bis* c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

A) Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della cooperativa al 31 dicembre 2022. La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete all'Organo amministrativo. È mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai già menzionati principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

3. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso, pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della Cooperativa per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Dalla data della mia nomina la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili in quanto compatibili con l'attività di sindaco unico.

Attività di vigilanza ai sensi dell'artt. 2403 e ss. c.c.

Dalla data della mia nomina:

- ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- ho acquisito conoscenza, per quanto di mia competenza, riguardo l'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
- ho acquisito conoscenza, per quanto di competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
- non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.;
- non sono stati rilasciati pareri.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, l'Organo amministrativo, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

Natura mutualistica della cooperativa

Per quanto attiene alla verifica sul concreto rispetto della previsione contenuta nell'art.2545 del Codice Civile circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il proseguimento dello scopo mutualistico, la verifica è effettuata attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione.

La Cooperativa ha operato per conseguire gli scopi mutualistici assicurando ai soci opportunità di lavoro in ambito educativo.

Sono specificatamente indicati nella documentazione che accompagna il Bilancio i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere cooperativistico e mutualistico della società, ricordando che trattandosi di cooperativa sociale il carattere mutualistico è garantito dalla norma.

La partecipazione della base sociale alle assemblee ed alla vita sociale della cooperativa è effettiva.

La cooperativa mantiene l'iscrizione negli albi e nei registri richiesti.

Si è ottemperato a quanto previsto nel verbale di revisione annuale.

Conclusioni

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta propongo all'Assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dall'Organo amministrativo, concordando con la proposta di destinazione del risultato di esercizio come indicato dall'organo amministrativo.

Piove di Sacco, lì 01 aprile 2023

Il Sindaco Unico

Dott. Benasciutti Chiara